

# Note d'information

## Textes de référence

### Lois

- 83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires
- 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale
- 2015-1785 du 29 décembre 2015 de finances pour 2016

### Décrets

- 87-1107 du 30 décembre 1987 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C
- 87-1108 du 30 décembre 1987 fixant les différentes échelles de rémunération pour la catégorie C des fonctionnaires territoriaux
- 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale
- 2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale

# Sommaire

<b>1. Nouvelles organisation des carrières .....</b>	<b>4</b>
<b>1.1 Nouvelles durées de carrière.....</b>	<b>4</b>
1.1.1 Situation des agents pouvant bénéficier d'un avancement d'échelon dans les prochains mois .....	4
1.1.1.1 Agents pouvant bénéficier d'un avancement à l'ancienneté minimale avant le 1 <sup>er</sup> janvier 2017 .....	4
1.1.1.2 Agents pouvant bénéficier d'un avancement à l'ancienneté minimale à partir du 1 <sup>er</sup> janvier 2017 .....	5
<b>1.2 Nouveaux indices .....</b>	<b>5</b>
<b>2. Reclassement au 1<sup>er</sup> janvier 2017 .....</b>	<b>5</b>
<b>2.1 Fonctionnaires relevant de l'échelle 3 .....</b>	<b>5</b>
<b>2.2 Fonctionnaires relevant de l'échelle 4 .....</b>	<b>6</b>
<b>2.3 Fonctionnaires relevant de l'échelle 5 .....</b>	<b>6</b>
<b>2.4 Fonctionnaires relevant de l'échelle 6 .....</b>	<b>6</b>
<b>3. Classement à la nomination dans un cadre d'emplois de catégorie C.....</b>	<b>7</b>
<b>3.1 Dispositions communes .....</b>	<b>7</b>
3.1.1 Mise en œuvre du classement dès la nomination stagiaire.....	7
3.1.2 Principe de non cumul des règles de classement entre elles.....	7
3.1.3 Prise en compte des services militaires .....	8
<b>3.2 Classement des agents ayant déjà la qualité de fonctionnaire .....</b>	<b>8</b>
3.2.1 Classement des fonctionnaires relevant d'un grade de catégorie C doté de la même échelle de rémunération .....	8
3.2.2 Classement en C2 des fonctionnaires relevant d'un grade classé en C1 .....	8
3.2.3 Autres situations.....	9
3.2.4 Maintien de rémunération .....	9
<b>3.3 Classement des agents n'ayant pas la qualité de fonctionnaire.....</b>	<b>9</b>
3.3.1 Reprise des services de droit public .....	9
3.3.1.1 Classement dans un grade relevant de l'échelle C1 .....	9
3.3.1.2 Classement dans un grade relevant de l'échelle C2 .....	10
3.3.1.3 Maintien de rémunération.....	10
3.3.2 Reprise des services de droit privé.....	11
3.3.2.1 Classement dans un grade relevant de l'échelle C1 .....	11
3.3.2.2 Classement dans un grade relevant de l'échelle C2 .....	11
3.3.2.3 Maintien de rémunération.....	11
3.3.3 Classement des lauréats du troisième concours.....	11
3.3.4 Classement des ressortissants européens .....	12
<b>4. Classement suite à avancement de grade .....</b>	<b>12</b>
<b>4.1 Classement de C1 en C2 .....</b>	<b>12</b>

<b>4.2 Classement de C2 en C3 .....</b>	<b>13</b>
<b>5. Détachement.....</b>	<b>13</b>
<b>6. Annexes .....</b>	<b>14</b>

---

## Préambule

La présente note a pour objet de présenter les nouvelles dispositions statutaires applicables à **tous les cadres d'emplois de catégorie C**.

Le décret n°2016-596 abroge et remplace, **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017**, le décret n°87-1107 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C. A compter de cette date, toutes les règles de classement de ces agents sont régies par le décret n°2016-596.

---

## 1. Nouvelles organisation des carrières

---

L'organisation des carrières relevant de la catégorie C est totalement modifiée. En effet, **les échelles 3, 4, 5 et 6 sont supprimées, et remplacées par seulement 3 échelles dénommées C1, C2 et C3**. Les autres échelles particulières (agents de maîtrise principaux, brigadiers chefs principaux et chefs de police municipale) restent pour l'instant, régies par les statuts particuliers.

### 1.1 Nouvelles durées de carrière

> Réf. : articles 1, 2 et 3 du décret n°2016-596

La principale disposition de l'accord PPCR correspond à la **suppression de l'avancement d'échelon à l'ancienneté minimale**. Cette mesure vise à unifier les déroulements de carrière entre les différentes fonctions publiques et s'accompagne d'une revalorisation indiciaire.

L'avancement d'échelon a lieu, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, sur la base d'une **durée unique et sans avis préalable de la CAP**.

Les nouvelles durées d'avancement sont indiquées en annexe.

L'accord PPCR et la loi de finances 2016 prévoyaient un dispositif permettant à un nombre d'agents déterminé en fonction d'un quota d'avancer de manière anticipée (avant la durée unique prévue). Toutefois, aucune disposition ne met en place cette possibilité pour le moment.

#### 1.1.1 Situation des agents pouvant bénéficier d'un avancement d'échelon dans les prochains mois

---

> Réf. : article 3 du décret n° 2016-596

Compte-tenu de la date d'application du texte (1<sup>er</sup> janvier 2017), les agents pouvant bénéficier d'un avancement d'échelon dans les prochains mois doivent être distingués :

##### 1.1.1.1 Agents pouvant bénéficier d'un avancement à l'ancienneté minimale avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017

Les anciennes échelles indiciaires restant en vigueur jusqu'au 31 décembre 2016, **les agents remplissant les conditions pour avancer à l'ancienneté minimale pourront bénéficier de cet avancement d'échelon jusqu'à cette date**.

Après avis de la CAP, les agents présentant l'ancienneté minimale requise pourront donc bénéficier d'un avancement d'échelon avant le 1<sup>er</sup> janvier 2017.

### 1.1.1.2 Agents pouvant bénéficier d'un avancement à l'ancienneté minimale à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017, les anciennes échelles indiciaires ne sont plus en vigueur et la durée d'avancement minimale n'existe plus. **Les agents qui remplissaient les conditions d'avancement d'échelon à l'ancienneté minimale après cette date ne pourront donc pas en bénéficier.**

Il ne sera possible de les faire avancer que lorsqu'ils auront atteint la nouvelle durée d'avancement instaurée.

## 1.2 Nouveaux indices

> Réf. : décret n°2016-604

Le décret n°2016-604 abroge et remplace, **à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2017**, le décret n°87-1108 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires territoriaux de catégorie C. A compter de cette date, toutes les échelles de rémunération de ces agents sont fixées par le décret n°2016-604.

À compter du **1<sup>er</sup> janvier 2017**, les indices bruts et les indices majorés sont progressivement augmentés et seront **également modifiés au 1<sup>er</sup> janvier 2019, au 1<sup>er</sup> janvier 2020 et au 1<sup>er</sup> janvier 2021**. Ces nouveaux indices sont indiqués en annexe.

Les nouvelles échelles indiciaires impliquent la prise d'un **arrêté de reclassement indiciaire** au 1<sup>er</sup> janvier de chaque année pour les années 2017, 2019, 2020 et 2021.

## 2. Reclassement au 1<sup>er</sup> janvier 2017

> Réf. : titre II du décret n°2016-596

Les fonctionnaires relevant des échelles 3, 4, 5 et 6 doivent être reclassés pour intégrer la nouvelle organisation des carrières de catégorie C en 3 échelles.

### 2.1 Fonctionnaires relevant de l'échelle 3

Les fonctionnaires appartenant à un grade de l'échelle 3 ou détachés dans l'un de ces grades, sont reclassés dans un grade relevant de l'échelle C1 conformément au tableau suivant :

SITUATION dans le grade en échelle 3	SITUATION dans le grade en échelle C1	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon
11 <sup>e</sup> échelon	11 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	10 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
9 <sup>e</sup> échelon	9 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	6 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise

## 2.2 Fonctionnaires relevant de l'échelle 4

Les fonctionnaires appartenant à un grade de l'échelle 4 ou détachés dans l'un de ces grades, sont reclassés dans un grade relevant de l'échelle C2 conformément au tableau suivant :

SITUATION dans le grade en échelle 4	SITUATION dans le grade en échelle C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>e</sup> échelon	9 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	6 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
2 <sup>e</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

## 2.3 Fonctionnaires relevant de l'échelle 5

Les fonctionnaires appartenant à un grade de l'échelle 5 ou détachés dans l'un de ces grades, sont reclassés dans un grade relevant de l'échelle C2 conformément au tableau suivant :

SITUATION dans le grade en échelle 5	SITUATION dans le grade en échelle C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>e</sup> échelon	11 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>e</sup> échelon	10 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	9 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
9 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	6 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
3 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise, majorée d'un an
2 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Deux fois l'ancienneté acquise

## 2.4 Fonctionnaires relevant de l'échelle 6

Les fonctionnaires appartenant à un grade de l'échelle 6 ou détachés dans l'un de ces grades, sont reclassés dans un grade relevant de l'échelle C3 conformément au tableau suivant :

SITUATION dans le grade en échelle 6	SITUATION dans le grade en échelle C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon
9 <sup>e</sup> échelon	10 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	9 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon :		

- à partir d'un an six mois	6 <sup>e</sup> échelon	4/3 de l'ancienneté acquise au-delà de 18 mois
- avant un an six mois	5 <sup>e</sup> échelon	4/3 de l'ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
2 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
1 <sup>er</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise

**Un arrêté de reclassement sera nécessaire** pour tous les agents concernés, précisant, à la date du 1<sup>er</sup> janvier 2017, le nouveau classement de l'agent.

#### RAPPEL CONCERNANT LES ARRÊTÉS DE RECLASSEMENT :

Les collectivités devront donc prendre les arrêtés de reclassement suivants :

- Au 1<sup>er</sup> janvier 2017 : reclassement de carrière et reclassement indiciaire (modification du classement des agents ainsi que des indices bruts et majorés)
- Au 1<sup>er</sup> janvier 2019 : reclassement indiciaire (modification des indices bruts et majorés)
- Au 1<sup>er</sup> janvier 2020 : reclassement indiciaire (modification des indices bruts et majorés)
- Au 1<sup>er</sup> janvier 2021 : reclassement indiciaire (modification des indices bruts et majorés)

## 3. Classement à la nomination dans un cadre d'emplois de catégorie C

### 3.1 Dispositions communes

#### 3.1.1 Mise en œuvre du classement dès la nomination stagiaire

> Réf. : article 4 du décret n°2016-596

Le classement des agents nommés en catégorie C s'effectue dès la nomination stagiaire.

Si l'agent ne peut bénéficier de la reprise d'aucun service antérieur et n'a pas effectué de service militaire, il sera classé au 1<sup>er</sup> échelon de son grade.

Ce classement dès la nomination stagiaire va induire des conséquences sur le plan de la carrière des stagiaires. Ceux-ci pourront éventuellement avancer d'échelon avant leur titularisation, du fait de l'ancienneté conservée lors de leur classement.

#### 3.1.2 Principe de non cumul des règles de classement entre elles

> Réf. : article 8 du décret n°2016-596

Une même personne ne peut bénéficier de plus d'une des dispositions relatives aux règles de classement. Par ailleurs, une même période ne peut être prise en compte qu'à un seul titre.

Les agents qui, compte tenu de leur parcours professionnel antérieur, relèvent de plusieurs des dispositions de classement prévues aux articles 4 à 7 peuvent opter, lors de leur nomination ou **au plus tard dans un délai d'un an** suivant celle-ci, pour l'application de celle qui leur est la plus favorable. Ce délai auparavant de deux ans, a donc été raccourci.

En tout état de cause, il est nécessaire d'informer les agents sur les différentes règles de classement afin qu'ils puissent utiliser leur droit d'option.

### **3.1.3 Prise en compte des services militaires**

> Réf. : article 10 du décret n°2016-596, articles L.63, L. 120-33, L. 122-16 et R.112-14 du code du service national

La durée du service national accompli en qualité d'appelé ainsi que le temps effectif accompli au titre du service civique ou du volontariat international, sont pris en compte pour la totalité dès la nomination. Cette disposition ne peut être prise en compte qu'une seule fois dans la carrière. Toutefois, elle est prise en compte que l'agent opte pour la reprise de ses services de droit public ou de droit privé.

Le service national actif obligatoire accompli par les fonctionnaires ayant la qualité de ressortissants de l'union européenne et de l'espace économique européen dans les formes prévues par les législations des états concernés est également pris en compte dans les mêmes conditions.

## **3.2 Classement des agents ayant déjà la qualité de fonctionnaire**

### **3.2.1 Classement des fonctionnaires relevant d'un grade de catégorie C doté de la même échelle de rémunération**

> Réf. : article 4 II du décret n°2016-596

Les fonctionnaires relevant, à la date de leur nomination, d'un grade d'un corps, d'un cadre d'emplois ou d'un emploi de catégorie C doté de la même échelle de rémunération que le grade dans lequel ils sont recrutés sont classés au même échelon et conservent la même ancienneté d'échelon que celle qu'ils avaient acquise dans leur situation antérieure.

### **3.2.2 Classement en C2 des fonctionnaires relevant d'un grade classé en C1**

> Réf. : article 4 III du décret n°2016-596

Les fonctionnaires relevant, à la date de leur nomination, d'un grade classé en échelle de rémunération C1, recrutés dans un grade classé en échelle de rémunération C2, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

<b>SITUATION DANS LE GRADE C1</b>	<b>SITUATION DANS LE GRADE C2</b>	<b>ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon</b>
12 <sup>e</sup> échelon (*)	9 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	6 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
3 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
2 <sup>e</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
1 <sup>er</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

(*) Échelon créé au 1 <sup>er</sup> janvier 2020.
---

### 3.2.3 Autres situations

---

> Réf. : article 4 IV du décret n°2016-596

Les agents qui ne sont pas classés dans un grade relevant de la même échelle de rémunération ou qui ne sont pas classés de C1 en C2, sont classés à l'échelon du grade dans lequel ils sont recrutés qui comporte un indice brut égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à l'indice perçu en dernier lieu dans leur corps ou cadre d'emplois d'origine.

Ils conservent l'ancienneté d'échelon qu'ils avaient acquise dans leur grade d'origine lorsque l'augmentation d'indice brut consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation, dans la limite de l'ancienneté exigée pour un avancement à l'échelon supérieur. Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint le dernier échelon de leur grade d'origine conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites lorsque l'augmentation d'indice brut consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement à ce dernier échelon.

### 3.2.4 Maintien de rémunération

---

> Réf. : article 4 V du décret n°2016-596

Les fonctionnaires classés en catégorie C à un échelon doté d'un indice brut inférieur à celui qu'ils détenaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice de leur indice brut antérieur jusqu'au jour où ils bénéficient dans le cadre d'emplois de recrutement d'un indice brut au moins égal. Toutefois, le traitement ainsi maintenu ne peut excéder la limite du traitement indiciaire afférent au dernier échelon du cadre d'emplois considéré.

Le maintien de rémunération permettait auparavant à l'agent de conserver uniquement son indice majoré (indice de rémunération) et non pas l'indice brut puisque celui-ci sert traditionnellement au classement des agents et non à leur rémunération. Au contraire, aujourd'hui, **la nouvelle rédaction permet un maintien à titre personnel des deux indices, brut et majoré.**

## 3.3 Classement des agents n'ayant pas la qualité de fonctionnaire

### 3.3.1 Reprise des services de droit public

---

> Réf. : article 5 du décret n°2016-596

Les services de droit public regroupent les activités suivantes :

- Services accomplis en qualité d'agent public contractuel
- Ancien fonctionnaire civil
- Ancien militaire ne réunissant pas les conditions prévues aux articles L. 4139-1, L. 4139-2 et L. 4139-3 du code de la défense
- agent d'une organisation internationale intergouvernementale

#### 3.3.1.1 Classement dans un grade relevant de l'échelle C1

Les agents qui justifient avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C1 de services de droit public listés ci-dessus, sont classés à un échelon déterminé en prenant en compte les services accomplis à raison des trois quarts de leur durée, le cas échéant après calcul de conversion en équivalent temps plein.

### 3.3.1.2 Classement dans un grade relevant de l'échelle C2

Les agents qui justifient avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C2 de services de droit public listés ci-dessus, sont classés conformément au tableau suivant :

DURÉE DES SERVICES pris en compte	SITUATION dans le grade en échelle C2	ANCIENNETÉ conservée dans l'échelon de classement
À partir de 34 ans 8 mois	9 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 34 ans 8 mois, dans la limite de la durée de l'échelon d'accueil
À partir de 29 ans 4 mois et avant 34 ans 8 mois	8 <sup>e</sup> échelon	3/8 de l'ancienneté de services au-delà de 29 ans 4 mois
À partir de 24 ans et avant 29 ans 4 mois	8 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
À partir de 20 ans et avant 24 ans	7 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 20 ans
À partir de 16 ans et avant 20 ans	6 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 16 ans
À partir de 13 ans 4 mois et avant 16 ans	5 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 13 ans 4 mois
À partir de 10 ans 8 mois et avant 13 ans 4 mois	4 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 10 ans 8 mois
À partir de 8 ans et avant 10 ans 8 mois	3 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 8 ans
À partir de 5 ans 4 mois et avant 8 ans	2 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 5 ans 4 mois
À partir de 2 ans 8 mois et avant 5 ans 4 mois	2 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
À partir de 1 an 4 mois et avant 2 ans 8 mois	1 <sup>er</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté de services au-delà de 1 an 4 mois
Avant 1 an 4 mois	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

### 3.3.1.3 Maintien de rémunération

Tout comme pour les fonctionnaires, le décret 87-1107 faisait auparavant référence aux agents de droit publics classés à un échelon doté d'un « **indice de traitement inférieur à celui dont ils bénéficiaient dans leur emploi précédent** ».

La nouvelle rédaction indique désormais que les agents qui avaient auparavant la qualité de contractuels de droit public, classés à un échelon doté d'un « **indice brut conduisant à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure, jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur grade d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue** ». Ce maintien est applicable dans la limite de l'indice brut afférent au dernier échelon du grade de nomination.

Le maintien de rémunération permettait auparavant à l'agent de conserver uniquement son indice majoré (indice de rémunération) et non pas l'indice brut puisque celui-ci sert traditionnellement au classement des agents et non à leur rémunération. Au contraire, aujourd'hui, **la nouvelle rédaction permet un maintien à titre personnel des deux indices, brut et majoré**.

Des précisions sont également apportées concernant la rémunération prise en compte pour effectuer ce maintien :

- L'agent doit justifier de 6 mois de services effectifs en qualité d'agent public contractuel pendant les 12 mois précédant sa nomination

- La rémunération prise en compte correspond à la moyenne des 6 meilleures rémunérations perçues en qualité de contractuel de droit public pendant les 12 mois précédant la nomination. Cette rémunération ne comprend aucun élément accessoire lié à la situation familiale (SFT), au lieu de travail (indemnité de résidence) ou aux frais de transport.

Enfin, les agents contractuels dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice, conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles énumérées ci-dessus.

### **3.3.2 Reprise des services de droit privé**

---

> Réf. : article 6 du décret n°2016-596

#### *3.3.2.1 Classement dans un grade relevant de l'échelle C1*

Les agents qui justifient avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C1 de l'exercice d'une ou plusieurs activités professionnelles accomplies sous un régime juridique autre que celui d'agent public, en qualité de salarié, sont classées à un échelon déterminé en prenant en compte la moitié de leur durée, le cas échéant après calcul de conversion en équivalent temps plein.

#### *3.3.2.2 Classement dans un grade relevant de l'échelle C2*

Les agents qui justifient avant leur nomination dans un grade classé en échelle de rémunération C2 de l'exercice d'une ou plusieurs activités professionnelles accomplies sous un régime juridique autre que celui d'agent public, en qualité de salarié, sont classés conformément au tableau suivant :

<b>DURÉE DES SERVICES pris en compte</b>	<b>SITUATION dans le grade en échelle C2</b>	<b>ANCIENNETÉ conservée dans l'échelon de classement</b>
À partir de 36 ans	8 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
À partir de 30 ans et avant 36 ans	7 <sup>e</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté de services au-delà de 30 ans
À partir de 24 ans et avant 30 ans	6 <sup>e</sup> échelon	1/3 de l'ancienneté de services au-delà de 24 ans
À partir de 20 ans et avant 24 ans	5 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 20 ans
À partir de 16 ans et avant 20 ans	4 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 16 ans
À partir de 12 ans et avant 16 ans	3 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 12 ans
À partir de 8 ans et avant 12 ans	2 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 8 ans
À partir de 4 ans et avant 8 ans	2 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
À partir de 2 ans et avant 4 ans	1 <sup>er</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté de services au-delà de 2 ans
Avant 2 ans	1 <sup>er</sup> échelon	Sans ancienneté

#### *3.3.2.3 Maintien de rémunération*

Aucun maintien de rémunération n'est prévu lors de la reprise des services de droit privé d'un agent.

### **3.3.3 Classement des lauréats du troisième concours**

---

> Réf. : article 7 du décret n°2016-596

Cette situation vise uniquement les lauréats du 3<sup>e</sup> concours **qui ne peuvent pas prétendre à la prise en compte de services de droit privé au titre de l'article 6** ci-dessus.

Il s'agit notamment des dirigeants bénévoles d'une association ou de titulaires de mandats électifs.

Ces agents bénéficient d'une bonification d'ancienneté fixée à :

- 1 an lorsque les agents justifient d'une durée d'activité professionnelle, de mandat électif d'une collectivité territoriale ou d'activités en qualité de responsable d'une association inférieure à 9 ans,
- 2 ans lorsque cette durée est supérieure ou égale à 9 ans.

 Les périodes au cours desquelles une ou plusieurs activités professionnelles ou un mandat électif ont été exercés simultanément ne sont prises en compte qu'à un seul des deux titres.

Les agents bénéficiant de cette bonification ne peuvent bénéficier d'aucun maintien de leur rémunération antérieure.

### **3.3.4 Classement des ressortissants européens**

---

> Réf. : article 9 du décret n°2016-596

Cette situation vise les ressortissants européens qui justifient de services accomplis dans une administration, un organisme ou un établissement d'un État membre, **dont les missions sont de nature comparables à celles des administrations et des établissements publics** dans lesquels les fonctionnaires, visés à l'article 2 de la loi du 13 juillet 1983, exercent leurs fonctions.

Les personnes qui justifient, avant leur nomination dans un cadre d'emplois classé dans la catégorie C, de services accomplis dans une administration ou un organisme de l'un des États membres de l'Union européenne ou d'un autre État partie à l'accord sur l'Espace économique européen au sens des dispositions du titre II du décret n° 2010-311 du 22 mars 2010 sont classés en application du titre II de ce décret.

Lorsqu'elles justifient en outre de services ne donnant pas lieu à application de ces dispositions, elles peuvent demander à bénéficier des dispositions de classement prévues par le décret n°2016-596 pour l'ensemble des services effectués. Les règles de non cumul prévues par ce même décret leur sont applicables.

---

## **4. Classement suite à avancement de grade**

---

Les conditions d'avancement de grade ne sont pas modifiées par ce décret puisqu'elles sont précisées dans chaque statut particulier des cadres d'emplois de catégorie C. Toutefois, **elles ont vocation à être modifiées puisque le nombre d'échelles indiciaires est réduit.**

Seul le classement des agents bénéficiant d'un avancement de grade en catégorie C est prévu par le décret commun.

### **4.1 Classement de C1 en C2**

> Réf. : article 11 du décret n°2016-596

Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C1, promus dans un grade d'avancement situé en échelle de rémunération C2, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C1	SITUATION DANS LE GRADE C2	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>e</sup> échelon (*)	9 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	6 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
(*) Échelon créé au 1 <sup>er</sup> janvier 2020.		

## 4.2 Classement de C2 en C3

> Réf. : article 12 du décret n°2016-596

Les fonctionnaires relevant d'un grade classé en échelle de rémunération C2, promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3, sont classés dans ce grade conformément au tableau suivant :

SITUATION DANS LE GRADE C2	SITUATION DANS LE GRADE C3	ANCIENNETÉ D'ÉCHELON conservée dans la limite de la durée d'échelon
12 <sup>e</sup> échelon	8 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
11 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	3/4 de l'ancienneté acquise
10 <sup>e</sup> échelon	7 <sup>e</sup> échelon	Sans ancienneté
9 <sup>e</sup> échelon	6 <sup>e</sup> échelon	2/3 de l'ancienneté acquise
8 <sup>e</sup> échelon	5 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
7 <sup>e</sup> échelon	4 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
6 <sup>e</sup> échelon	3 <sup>e</sup> échelon	Ancienneté acquise
5 <sup>e</sup> échelon	2 <sup>e</sup> échelon	1/2 de l'ancienneté acquise
4 <sup>e</sup> échelon	1 <sup>er</sup> échelon	Ancienneté acquise au-delà d'un an

## 5. Détachement

> Réf. : article 13 du décret n°2016-596

Les fonctionnaires placés en position de détachement ou directement intégrés dans un cadre d'emplois de catégorie C sont soumis aux dispositions prévues par le décret n°86-68 du 13 janvier 1986.

**Les fonctionnaires détachés peuvent demander à être intégrés à tout moment** dans le cadre d'emplois dans lequel ils sont détachés. Au-delà d'une période de détachement de cinq ans, ils se voient proposer une intégration dans ce cadre d'emplois.

Les services accomplis dans le corps ou cadre d'emplois d'origine sont assimilés à des services accomplis dans le cadre d'emplois d'intégration.

Un article introduit la possibilité de détacher dans l'un des cadres d'emplois de catégorie C les militaires visés à l'article 13 ter de la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983. Cet article fait référence aux militaires régis par le statut général des militaires qui peuvent accéder à des emplois civils par le biais du détachement.

---

## 6. Annexes

---

**ATTENTION : l'échelle indiciaire de 2018 a été reportée en 2019, donc celle de 2019 sera applicable en 2020 et celle de 2020 en 2021**

**ATTENTION : l'échelle indiciaire de 2018 a été reportée en 2019, donc celle de 2019 sera applicable en 2020 et celle de 2020 en 2021**

## ÉCHELLES INDICIAIRES DES GRADES RELEVANT DE L'ECHELLE C1 DE CATÉGORIE C

### Échelle indiciaire 2017

Catégorie C  C1	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Indices bruts	347	348	349	351	352	354	356	362	370	386	407
	Indices majorés	325	326	327	328	329	330	332	336	342	354	367
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a							

### Échelle indiciaire 2018

Catégorie C  C1	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Indices bruts	348	350	351	353	354	356	361	366	372	386	407
	Indices majorés	326	327	328	329	330	332	335	339	343	354	367
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a							

### Échelle indiciaire 2019

Catégorie C  C1	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	Indices bruts	350	351	353	354	356	359	365	370	376	389	412
	Indices majorés	327	328	329	330	332	334	338	342	346	356	368
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a							

### Échelle indiciaire à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020

Catégorie C  C1	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Indices bruts	354	355	356	358	361	363	370	378	387	401	419	432
	Indices majorés	330	331	332	333	335	337	342	348	354	363	372	382
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a	4a							

**ATTENTION : l'échelle indiciaire de 2018 a été reportée en 2019, donc celle de 2019 sera applicable en 2020 et celle de 2020 en 2021**

## ÉCHELLES INDICIAIRES DES GRADES RELEVANT DE L'ECHELLE C2 DE CATÉGORIE C

### Échelle indiciaire 2017

Catégorie C  C2	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Indices bruts	351	354	357	362	372	380	403	430	444	459	471	479
	Indices majorés	328	330	332	336	343	350	364	380	390	402	411	416
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a	4a							

### Échelle indiciaire 2018

Catégorie C  C2	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Indices bruts	351	354	358	362	374	381	403	430	444	459	471	483
	Indices majorés	328	330	333	336	345	351	364	380	390	402	411	418
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a	4a							

### Échelle indiciaire 2019

Catégorie C  C2	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Indices bruts	353	354	358	362	374	381	403	430	444	459	471	483
	Indices majorés	329	330	333	336	345	351	364	380	390	402	411	418
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a	4a							

### Échelle indiciaire à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020

Catégorie C  C2	<b>Échelons</b>	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Indices bruts	356	359	362	364	376	387	404	430	446	461	473	486
	Indices majorés	332	334	336	338	346	354	365	380	392	404	412	420
	<b>Durée de carrière</b>	1a	2a	3a	3a	4a							

**ATTENTION : l'échelle indiciaire de 2018 a été reportée en 2019, donc celle de 2019 sera applicable en 2020 et celle de 2020 en 2021**

## ÉCHELLES INDICIAIRES DES GRADES RELEVANT DE L'ECHELLE C3 DE CATÉGORIE C

### Échelle indiciaire 2017

Catégorie C	Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
C3	Indices bruts	374	388	404	422	445	457	475	499	518	548
	Indices majorés	345	355	365	375	391	400	413	430	445	466
	Durée de carrière	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	

### Échelle indiciaire 2018

Catégorie C	Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
C3	Indices bruts	380	393	412	430	448	460	478	499	525	548
	Indices majorés	350	358	368	380	393	403	415	430	450	466
	Durée de carrière	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	

### Échelle indiciaire 2019

Catégorie C	Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
C3	Indices bruts	380	393	412	430	448	460	478	499	525	548
	Indices majorés	350	358	368	380	393	403	415	430	450	466
	Durée de carrière	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	

### Échelle indiciaire à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020

Catégorie C	Échelons	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
C3	Indices bruts	380	393	412	430	448	460	478	499	525	558
	Indices majorés	350	358	368	380	393	403	415	430	450	473
	Durée de carrière	1a	1a	2a	2a	2a	2a	3a	3a	3a	