**Timbre ou logo de la collectivité**

**PROJET DE DELIBERATION MISE EN ŒUVRE DU RIFSEEP**

(Régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions,

de l’expertise et de l’engagement professionnel)

***MAJ du 5 mars 2020 : nouveaux cadres d’emplois éligibles suite à la parution du décret n°2020 -182 du 27 février 2020 sont surlignés en jaune***

Le Conseil (*ou l'Assemblée*),

Sur rapport de Monsieur le Maire (*ou Monsieur le Président*),

Vu le Code Général des Collectivités Territoriales,

Vu la loi n°83-634 du 13 juillet 1983 portant droits et obligations des fonctionnaires et notamment son article 20,

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale et notamment son article 88,

Vu le décret n°91-875 du 6 septembre 1991 pris pour l’application du 1er alinéa de l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984,

Vu le décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l'Etat et des magistrats de l'ordre judiciaire dans certaines situations de congés,

Vu le décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat,

Vu le décret n°2014-1526 du 16 décembre 2014 relatif à l’appréciation de la valeur professionnelle des fonctionnaires territoriaux,

Vu la circulaire NOR : RDFF1427139C du 5 décembre 2014 relative à la mise en œuvre du régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel,

Vu la délibération instaurant un régime indemnitaire en date du …

Vu l’avis du Comité Technique en date du …

Vu le tableau des effectifs,

**Considérant** qu’il convient d’instaurer au sein de la commune (ou de l’établissement), conformément au principe de parité tel que prévu par l’article 88 de la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984, un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel (RIFSEEP) en lieu et place du régime indemnitaire existant pour les agents de la commune (ou de l’établissement),

**Considérant** que ce régime indemnitaire se compose :

* d’une part obligatoire, l’indemnité de fonctions, de sujétions et d’expertise (IFSE) liée aux fonctions exercées par l’agent
* et d’une part facultative, le complément indemnitaire annuel (CIA), non automatiquement reconductible d’une année sur l’autre puisque lié à la manière de servir de l’agent

**Considérant** qu’il convient de définir le cadre général et le contenu de ce régime indemnitaire pour chaque cadre d'emplois,

**Propose au Conseil (ou l’Assemblée) d’adopter les dispositions suivantes :**

ARTICLE 1 : DISPOSITIONS GENERALES A L’ENSEMBLE DES FILIERES

Les Bénéficiaires

Le RIFSEEP (IFSE et CIA) est attribué :

* Aux agents titulaires et stagiaires à temps complet, à temps non complet et à temps partiel (au prorata de leur temps de travail)
* ***(Le cas échéant)***Ce régime indemnitaire sera également appliqué **aux agents contractuels** relevant de l’article 136 de la loi du 26 janvier 1984 et occupant un emploi au sein de la commune (ou de l’établissement).

Modalités d’attribution individuelle

Le montant individuel attribué au titre de l’IFSE, et le cas échéant au titre du CIA, sera librement défini par l’autorité territoriale, par voie **d’arrêté individuel**, dans la limite des conditions prévues par la présente délibération.

CONDITIONS DE CUMUL

Le régime indemnitaire mis en place par la présente délibération **est par principe exclusif de toutes autres primes et indemnités liées aux fonctions et à la manière de servir**.

En conséquence, le RIFSEEP ne peut se cumuler avec :

* la prime de fonction et de résultats (PFR),
* l’indemnité forfaitaire pour travaux supplémentaires (I.F.T.S.),
* l’indemnité d’administration et de technicité (I.A.T.),
* l’indemnité d’exercice de missions des préfectures (I.E.M.P.),
* la prime de service et de rendement (P.S.R.),
* l’indemnité spécifique de service (I.S.S.),
* la prime de fonction informatique
* l’indemnité de responsabilité des régisseurs d’avances et de recettes
* l’indemnité pour travaux dangereux et insalubres

*(Le cas échéant)* Ce régime indemnitaire pourra en revanche être cumulé avec :

* l’indemnisation des dépenses engagées au titre des fonctions exercées (exemple : frais de déplacement),
* les dispositifs d’intéressement collectif,
* les indemnités différentielles complétant le traitement indiciaire et la GIPA
* les sujétions ponctuelles directement liées à la durée du travail (heures supplémentaires, astreintes, …),
* la prime de responsabilité versée aux agents détachés sur emploi fonctionnel
* l’indemnité forfaitaire complémentaire pour la participation aux consultations électorales (IFCE)

ARTICLE 2 : MISE EN ŒUVRE DE L’IFSE : DETERMINATION DES GROUPES DE FONCTIONS ET DES MONTANTS MAXIMA

CADRE GENERAL

Il est instauré au profit des cadres d'emplois, visés dans la présente délibération, **une indemnité de fonctions, de sujétion et d'expertise (IFSE)** ayant vocation à valoriser l'ensemble du parcours professionnel des agents.

Cette indemnité repose sur la formalisation de critères professionnels liés aux fonctions exercées d’une part, et sur la prise en compte de l’expérience accumulée d’autre part.

Elle reposera ainsi sur une notion de groupe de fonctions dont le nombre sera défini pour chaque cadre d'emplois concerné sans pouvoir être inférieur à 1, et définis selon les critères suivants :

* **Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception ;**
* **Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions ;**
* **Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel.**

Son attribution fera l'objet d'un arrêté individuel de l’autorité territorial notifié à l’agent.

Cette indemnité est versée en tenant compte du niveau de responsabilité et d’expertise requis dans l’exercice des fonctions occupées par les fonctionnaires. Chaque emploi ou cadre d’emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au regard des critères professionnels suivants :

* critère n°1 : fonctions d’encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
* critère n°2 : technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l’exercice des fonctions,
* critère n°3 : sujétions particulières ou degré d’exposition du poste au regard de son environnement professionnel.

###### **La détermination des groupes de fonctions et des montants maxi**

Chaque part de l’I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci- dessous et applicables aux fonctionnaires de l’Etat.

Monsieur le Maire arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères déterminés pour chacun des groupes de fonctions constitués par catégorie.

**Les critères suivants sont communs à tous les groupes de fonctions :**

Respect de l’image de la collectivité- respect des usagers et des principes fondamentaux du service public - Confidentialité des informations et des documents détenus dans l'exercice des fonctions - Respect des relations professionnelles sans porter atteinte à l’honneur et à la vie privée des agents – Respect et discrétion dans les relations avec les partenaires institutionnels.

Bénéficieront de l'IFSE, les cadres d'emplois et emplois énumérés ci-après ***(sélectionner les cadres d’emplois qui concernent les agents de la collectivité)***

* Filière administrative

Arrêté du 29 juin 2015 pris pour l'application au corps des **administrateurs civils** des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les administrateurs territoriaux.

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des administrateurs (A+)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une collectivité* | 49 980 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité* | 46 920 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Responsable de service* | 42 330 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :
* Groupe C4 :

Arrêté du 3 juin 2015 pris pour l'application au corps interministériel des **attachés d'administration** de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les attachés territoriaux et les secrétaires de mairie de catégorie A.

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des attachés et secrétaires de mairie (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une collectivité* | 36 210 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Direction adjointe, responsable de plusieurs services* | 32 130 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Responsable de service* | 25 500 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Ex : Chargé de mission, adjoint au responsable de service* | 20 400 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :
* Groupe C4 :

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **secrétaires administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les rédacteurs territoriaux.

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des rédacteurs (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Secrétariat de mairie, responsable de service* | 17 480 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Adjoint au responsable de la structure, fonctions de coordination, de pilotage* | 16 015 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Poste d’instruction avec expertise, assistant de direction* | 14 650 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les adjoints administratifs territoriaux.

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints administratifs (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Secrétaire de Direction, gestionnaire comptable, chef d’équipe* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** |  *Ex : Fonctions d’accueil*  | 1. 800 €
 |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Filière technique

Arrêté du 14 février 2019 portant application au corps des ingénieurs des ponts, des eaux et des forêts des dispositions du décret no 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des ingénieurs en chef (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 57 120 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 49 980 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 46 920 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Emploi à préciser : ….* | 42 330 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :
* Groupe C4 :

[Arrêté du 26 décembre 2017 pris pour l’application au corps des ingénieurs des services techniques du ministère de l’intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000036340503&dateTexte=20190716)

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des ingénieurs (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 36 210 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 32 130 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 25 500€ |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

[Arrêté du 7 novembre 2017 pris pour l’application au corps des contrôleurs des services techniques du ministère de l’intérieur des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000036195692&dateTexte=20190716)

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des techniciens (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 17 480 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 16 015 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 14 650 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints techniques (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : chef d’équipe…* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** |  *Ex : agent d’exécution….* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

Arrêté du 28 avril 2015 pris pour l'application aux corps d'adjoints techniques des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat

|  |
| --- |
| Cadre d’emplois des agents de maîtrise (C) |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : chef d’équipe…* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** |  *Ex : agent d’exécution…* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

[Arrêté du 2 novembre 2016](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000033370409&dateTexte=20190716) pris pour application au corps des **adjoints techniques des établissements d’enseignement agricole publics** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints techniques des établissements d’enseignement (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Filière médico-sociale

**Arrêté du 13 juillet 2018 portant application au corps **des médecins inspecteurs de santé publique** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des médecins territoriaux (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser …* | 43 180 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser …* | 38 250 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser ….* | 29 495 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Psychologue, Sages-femmes, Cadre de santé infirmier, Cadre de santé paramédicaux, Puéricultrice cadre de santé(A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 25 500 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 20 400 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des assistants de service social des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Infirmiers en soins généraux, Puéricultrice, Assistants socio-éducatif (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 19 480 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 15 300 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

[**Arrêté du 17 décembre 2018**](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000037847912&dateTexte=20190716) **pris pour l’application au corps des éducateurs de la protection judiciaire de la jeunesse du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Educateurs de jeunes enfants (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 14 000 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 13 500 € |  |  |
| **Groupe 3**  | *Emploi à préciser : ….* | 13 000 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conseillers socio-éducatif (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Directeur de structure, responsable du service social et socio-éducatif* | 25 500 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex :…* | 20 400 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

[Arrêté du 31 mai 2016](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000032674369&dateTexte=20190716) pris pour l’application à certains **corps d’infirmiers relevant de la catégorie B** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Infirmiers, Techniciens paramédicaux (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 9 000 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 8 010 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

[Arrêté du 31 mai 2016](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000032674369&dateTexte=20190716) pris pour l’application à certains **corps d’infirmiers relevant de la catégorie B** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 9 000 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 8 010 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

[Arrêté du 20 mai 2014](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000028966646&dateTexte=20190716) pris pour l’application aux corps **d’adjoints administratifs des administrations de l’Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des auxiliaires de soins, auxiliaires de puériculture (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps **des adjoints administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents sociaux territoriaux.

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des agents sociaux (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles.

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des assistants territoriaux spécialisé des écoles maternelles (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : ATSEM ayant des responsabilités particulières*  | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Agent d’exécution* | 1. 800 €
 |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Filière culturelle

**Arrêté du 7 décembre 2017 pris pour l'application au **corps des conservateurs du patrimoine relevant du ministère de la culture et de la communication** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conservateurs du patrimoine (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 46 920 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 40 290 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 34 450 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Emploi à préciser : ….* | 31 450 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :
* Groupe C4 :

[**Arrêté du 3 juin 2015**](https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=LEGITEXT000030750654&dateTexte=20190716) **pris pour l’application au corps interministériel des **attachés d’administration de l’Etat** des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des directeurs d’établissements territoriaux d’enseignement artistique (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 36 210 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 32 130 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 25 500 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Emploi à préciser : ….* | 20 400 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :
* Groupe C4 :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat **aux corps des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conservateurs de bibliothèques (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 34 000 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 31 450 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 29 750 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps **des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Attachés de conservation du patrimoine (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* |  29 750 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 27 200 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps **des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Bibliothécaires (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* |  29 750 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 27 200 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

**Arrêté du 14 mai 2018 pris pour l'application des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat aux corps **des conservateurs généraux des bibliothèques, des conservateurs des bibliothèques, des bibliothécaires, des bibliothécaires assistants spécialisés et des magasiniers des bibliothèques****

|  |
| --- |
| Cadre d’emplois des Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques (B) |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* |  16 720 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 14 960 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

Arrêté du 30 décembre 2016 pris pour l’application au corps des adjoints techniques d’accueil, de surveillance et de magasinage des dispositions du décret no 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints du patrimoine (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : chef d’équipe….* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** |  *Ex : Agent d’exécution* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Filière sportive

**Arrêté du 23 décembre 2019 pris pour l'application au corps des conseillers techniques de service social des administrations de l'Etat ainsi qu'à l'emploi d'inspecteur technique de l'action sociale des administrations de l'Etat des dispositions du décret n° 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique de l'Etat**

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conseillers des APS (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 25 500 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 20 400 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **secrétaires administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les activités physiques et sportives.

|  |
| --- |
| **Educateur des APS (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une structure, responsable de service….* | 17 480 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise….* | 16 015 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Encadrement de proximité….* | 14 650 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n° 2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les opérateurs des activités physiques et sportives.

|  |
| --- |
|  **Opérateur des APS (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Responsable de la sécurité des installations servant aux APS, surveillant des piscines et baignades, sujétions…..* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Agent d’exécution…..* | 1. 800 €
 |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Filière animation

Arrêté du 19 mars 2015 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps **des secrétaires administratifs des administrations d’Etat** dont le régime indemnitaire est pris en référence pour les animateurs territoriaux.

|  |
| --- |
|  **Animateur (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un service…..* | 17 480 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Adjoint au responsable de la structure, expertise, fonction de coordination……* | 16 015 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers…..* | 14 650 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

Arrêtés du 20 mai 2014 et du 26 novembre 2014 pris pour l’application du décret n°2014-513 aux corps des **adjoints administratifs des administrations d’Etat** transposables auxadjoints territoriaux d’animationde la filière animation.

|  |
| --- |
| **Adjoint d’animation (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications……* | 11 340 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Agent d’exécution….* | 10 800 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Filière médico technique

Arrêté du 8 avril 2019 portant application au **corps des inspecteurs de santé publique vétérinaire** des dispositions du décret n°2014-513 du 20 mai 2014 portant création d’un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, des sujétions, de l’expertise et de l’engagement professionnel dans la fonction publique de l’Etat

|  |
| --- |
| **Biologiste, vétérinaire, pharmacien (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant de l’IFSE** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 49 980 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 46 920 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 42 330 € |  |  |

L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères suivants :

* Groupe C1 :
* Groupe C2 :
* Groupe C3 :

CONDITIONS DE VERSEMENT

**L’IFSE** fera l'objet d'un versement mensuel (ou autre ………….).

CONDITIONS DE REEXAMEN

Le montant annuel de **l’IFSE** versé aux agents fera l'objet d'un réexamen :

* En cas de changement de fonctions (changement de groupe de fonctions avec davantage d’encadrement, de technicité ou de sujétions, ou mobilité vers un poste relevant du même groupe de fonctions) ;
* A minima, tous les ... ans *(maximum 4 ans)*, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience professionnelle acquise par l'agent *(cette disposition devrait également être applicable aux emplois fonctionnels à l’issue de la première période de détachement) ;*
* En cas de changement de cadre d’emploi suite à une promotion, ou la réussite à un concours.

Modulation de l’IFSE du fait des absences

En l’absence de dispositions réglementaires, un agent ne peut pas prétendre au versement de son régime indemnitaire pendant sa période de congés pour indisponibilité physique. Il convient de délibérer sur les modalités de versement de l’IFSE :

* En cas de congé maladie ordinaire, de congé pour maladie professionnelle ou accident de service/accident du travail :

*Par exemple :*

* *L’IFSE est maintenu dans les mêmes proportions que le traitement\**

*\*Dans la FPE le principe est que le régime indemnitaire est versé aux agents dans les mêmes conditions et sur les mêmes périodes que le traitement (décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat dans certaines situations de congés.*

***Ou***

* *L’IFSE est maintenu puis diminué de 1/30ème par jour d’absence à partir du …. Jour d’absence*
* En cas de congé de longue maladie et de congé de longue durée :

*Dans la Fonction Publique d’Etat le principe est que le régime indemnitaire est versé aux agents dans les mêmes proportions que le traitement, sauf en cas de CLM et CLD pendant lesquels* ***le versement du régime indemnitaire est interrompu****.*

*Toutefois, l’agent en CMO* ***placé rétroactivement en CLM ou CLD*** *conserve les primes d’ores et déjà versées pendant le CMO.*

*En vertu du* ***principe de parité,*** *une collectivité territoriale ne pourrait pas prendre de dispositions plus favorables en maintenant le versement du régime indemnitaire au-delà de la première année de CLM ou CLD.*

*(décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat dans certaines situations de congés, Circulaire n°BCRF1031314C du 22 mars 2011).*

* En cas de congés annuels, de congés de maternité ou pour adoption, et de congé paternité, l’IFSE est maintenu intégralement.

ARTICLE 3 : Mise en œuvre du CIA : détermination des montants MAXIMA DU CIA par groupes de fonctions

CADRE GENERAL

Il est instauré au profit des agents un complément indemnitaire annuel (CIA) tenant compte de l'engagement et de la manière de servir :

Le versement de ce complément indemnitaire est laissé à l'appréciation de l'autorité territoriale et fera l'objet d'un arrêté individuel notifié à l’agent.

PRISE EN COMPTE DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL DES AGENTS ET DE LA MANIERE DE SERVIR

Chaque cadre d’emplois est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds fixés dans la limite des plafonds applicables à la Fonction Publique d’Etat. L'autorité territoriale arrêtera les montants individuels en tenant compte des critères d’évaluation définis par la délibération afférente à l’entretien professionnel. Ces montant ne sont pas reconductibles automatiquement d’une année sur l’autre, peuvent être compris entre 0 et 100 % du montant maximal.

**La modulation de la part liée à l’engagement professionnel et à la manière de servir.**

Ce coefficient sera déterminé à partir des résultats de l’évaluation professionnelle.

Le coefficient attribué sera revu annuellement à partir des résultats des entretiens d’évaluation.

Ce coefficient sera déterminé à partir des résultats de l’évaluation professionnelle selon les modalités suivantes :

* La manière de servir 10%
* Le respect des protocoles et des réglementations en vigueur 10%
* Les sujétions particulières liées au poste 10%
* Le supplément de travail fourni 10%
* Les remplacements effectués lors des absences du personnel 15%
* L’intérêt professionnel et le relationnel pour la commune 20%
* L’expérience professionnelle acquise et développée (formation…) 10%
* L’effort de participation à la vie de l’établissement 15%

CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Le CIA pourra être attribué aux agents relevant des cadres d’emplois énumérés ci-après, dans la limite des plafonds suivants, **eu égard au groupe de fonctions dont ils relèvent au titre de l’IFSE** :

* Filière administrative

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des administrateurs (A+)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une collectivité…* | 8 820 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Direction adjointe d’une collectivité…..* | 8 280 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Responsable de service…..* | 7 470 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des attachés et secrétaires de mairie (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une collectivité…..* | 6 390 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Direction adjointe, responsable de plusieurs services…..* | 5 670 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Responsable de service……* | 4 500 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Ex : Chargé de mission, adjoint au responsable de service…….* | 3 600 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des rédacteurs (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Secrétariat de mairie, responsable de service…..* | 2 380 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Adjoint au responsable de la structure, fonctions de coordination, de pilotage…….* | 2 185 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Poste d’instruction avec expertise, assistant de direction……* | 1 995 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints administratifs (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Secrétaire de Direction, gestionnaire comptable, chef d’équipe…..* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Fonctions d’accueil……* | 1 200 € |  |  |

* Filière technique

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des ingénieurs en chef (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 10 080 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 8 820 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 8 280 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Emploi à préciser : ….* | 7 470 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des ingénieurs (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 6 390 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 5 670 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 4 500 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des techniciens (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 2 380 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 2 185 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 1 995 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints techniques (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : chef d’équipe…* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : agent d’exécution…* | 1 200 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des agents de maîtrise (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : chef d’équipe…* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : agent d’exécution…* | 1 200 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints techniques des établissements d’enseignement (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 1 200 € |  |  |

* Filière médico-sociale

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des médecins territoriaux (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : …..* | 7 620 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : …..* | 6 750 € |  |  |
| **Groupe 3**  | *Ex : ….* | 5 205 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Psychologue, Sages-femmes, Cadre de santé infirmier, Cadre de santé paramédicaux, Puéricultrice cadre de santé(A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 4 500 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 3 600 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Infirmiers en soins généraux, Puéricultrice, Assistants socio-éducatifs (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 3 440 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 2 700 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Educateurs de jeunes enfants (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 1 680 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 1 620 € |  |  |
| **Groupe 3**  | *Emploi à préciser : ….* | 1 560 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conseillers socio-éducatif (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Directeur d’EHPAD, responsable du service social et socio-éducatif…..* | 4 500 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : …..* | 3 600 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des infirmiers , techniciens paramédicaux(B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 1 230 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 1 090 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des moniteurs-éducateurs et intervenants familiaux (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 1 230 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 1 090 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des auxiliaires de soins, auxiliaires de puériculture (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 1 200 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des agents sociaux (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Travailleur familial, encadrement de proximité d’usagers…* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Exécution….* | 1 200 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des assistants territoriaux spécialisé des écoles maternelles (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : ATSEM ayant des responsabilités particulières …..* | 1 260 €  |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Agent d’exécution……* | 1 200 € |  |  |

* Filière culturelle

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conservateurs du patrimoine (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 8 280 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 7 110 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 6 080 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Emploi à préciser : ….* | 5 550 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des directeurs d’établissements territoriaux d’enseignement artistique (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées** | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 6 390 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 5 670 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 4 500 € |  |  |
| **Groupe 4** | *Emploi à préciser : ….* | 3 600 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conservateurs de bibliothèques (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 6 000 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 5 550 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 5 250 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Attachés de conservation du patrimoine (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 5 250 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 4 800 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Bibliothécaires (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 5 250 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 4 800 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 2 280 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 2 040 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des adjoints du patrimoine (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : chef d’équipe…* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : agent d’exécution…* | 1. 200 €
 |  |  |

* Filière sportive

|  |
| --- |
| **Cadre d’emplois des conseillers des APS (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 4 500 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 3 600 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Educateur des APS (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une structure, responsable de service…..* | 2 380 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Adjoint au responsable de structure, expertise…* | 2 185 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Encadrement de proximité….* | 1 995 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Opérateur des APS (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure** (facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Responsable de la sécurité des installations servant aux APS, surveillant des piscines et baignades, sujétions…* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Agent d’exécution….* | 1. 200 €
 |  |  |

* Filière animation

|  |
| --- |
| **Animateur (B)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure** (facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Direction d’une structure, responsable d’un service…* | 2 380 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Adjoint au responsable de la structure, expertise, fonction de coordination….* | 2 185 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Ex : Encadrement de proximité, d’usagers….* | 1 995 € |  |  |

|  |
| --- |
| **Adjoint d’animation (C)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure** (facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Ex : Encadrement de proximité et d’usagers, sujétions, qualifications…..* | 1 260 € |  |  |
| **Groupe 2** | *Ex : Agent d’exécution….* | 1 200 € |  |  |

* Filière médico technique

|  |
| --- |
| **Biologiste, vétérinaire, pharmacien (A)** |
| **Groupes****De** **Fonctions** | **Emplois ou fonctions exercées***(à titre indicatif)* | **Montant du CIA** |
| **Plafonds annuels****réglementaire** | **Borne inférieure**(facultative) | **Borne supérieure** |
| **Groupe 1** | *Emploi à préciser : ….* | 8 820€ |  |  |
| **Groupe 2** | *Emploi à préciser : ….* | 8 280 € |  |  |
| **Groupe 3** | *Emploi à préciser : ….* | 7 470 € |  |  |

CONDITIONS DE VERSEMENT

**Le CIA** fera l'objet d'un versement annuel ou semestriel (ou autre……..*).*

Ce complément n’est pas obligatoirement reconductible d’une année sur l’autre.

Modulation du cia du fait des absences

Conformément au décret n°2010-997 du 26 août 2010 relatif au régime de maintien des primes et indemnités des agents publics de l’Etat dans certaines situations de congés :

* Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité et d’accueil de l’enfant ou pour adoption et le congé pour accident de service, le CIA sera maintenu intégralement.
* En cas de maladie ordinaire, le CIA suivra le sort du traitement.
* Aucun maintien du CIA en cas de congé de longue maladie, de longue durée ou de grave maladie.

ARTICLE 4 : DATE D’EFFET

La présente délibération prendra effet au ………….. (*au plus tôt à la date de transmission de la délibération au contrôle de la légalité et à celle de la publication).*

Le montant individuel de l’IFSE et du CI sera décidé par l’autorité territoriale et fera l’objet d’un arrêté.

Après avoir délibéré, le conseil décide :

* D’instaurer l’IFSE dans les conditions indiquées ci-dessus
* D’instaurer le complément indemnitaire dans les conditions indiquées ci-dessus
* (le cas échéant) que les primes et indemnités seront revalorisées automatiquement dans les limites fixées par les textes de référence
* Que les crédits correspondants seront calculés dans les limites fixées par les textes de référence et inscrits chaque année au budget.

###### **ARTICLE 5 - CLAUSE DE REVALORISATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE**

Les montants maxima évoluent selon les mêmes conditions que les montants applicables aux fonctionnaires aux fonctionnaires de l’Etat.

ARTICLE 6 : DISPOSITIONS RELATIVES AU REGIME INDEMNITAIRE EXISTANT

A compter de cette même date, sont abrogées :

* la prime de fonctions et de résultats (PFR)
* l’indemnité forfaitaire de représentation et de travaux supplémentaires (IFTRS), mises en place au sein de la commune (ou de l’établissement) par la délibération n°… en date du …, sont abrogées
* l'ensemble des primes de même nature liées aux fonctions et à la manière de servir mises en place antérieurement au sein de la commune (ou de l’établissement), en vertu du principe de parité, par la délibération n°… du …. *(le cas échéant)* à l’exception de celles-visées expressément à l’article 1er.

ARTICLE 6 : CREDITS BUDGETAIRES

Les crédits correspondants seront prévus et inscrits au budget.

Fait à …… le …….,