

Reclassement dans la nouvelle organisation des carrières et bonification pour les agents de catégorie C

Relèvement du minimum de traitement à compter du 1^{er} janvier 2022

Plusieurs décrets ont été publiés fin 2021 modifiant l'organisation des carrières et les échelles de rémunération des fonctionnaires de catégorie C :

- [Décret n°2021-1819 du 24 décembre 2021 modifiant divers décrets fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale](#)
- [Décret n°2021-1818 du 24 décembre 2021 modifiant l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale et portant attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle](#)
- [Décret n°2021-1749 du 22 décembre 2021 portant relèvement du minimum de traitement dans la fonction publique](#)

Ces décrets emportent, à compter du 1^{er} janvier 2022, les modifications suivantes :

- **Modification du nombre d'échelons des grades classés dans les échelles de rémunération C1 et C2,**

| Échelles de rémunération | Nombre d'échelons | |
|--------------------------|--------------------------|----------------------|
| | Avant | Depuis le 01/01/2022 |
| C1 | 12 | 11 |
| C2 | 12 (pas de modification) | |
| C3 | 10 (pas de modification) | |

- **Modification de la durée de certains de ces échelons,**
- **Attribution d'une bonification d'ancienneté exceptionnelle,**
- **Adaptation des modalités de classement dans un cadre d'emplois de la catégorie B,**
- **Modification de l'échelonnement indiciaire afférent à certaines échelles de rémunération de la catégorie C.**

L'ensemble de ces évolutions nécessite la prise d'arrêté de reclassement pour l'ensemble des fonctionnaires (titulaires et stagiaires) concernés.

1. Reclassement des agents concernés dans le nouvel échelon en reprenant l'ancienneté telle qu'indiquée dans les tableaux,
2. Application de la bonification d'ancienneté et, en fonction du reliquat d'ancienneté obtenu, prendre le/les avancements d'échelon correspondants d'après les nouvelles grilles indiciaires (avec reliquat d'ancienneté possible).

1. Reclassement des fonctionnaires dans un nouvel échelon

Sont concernés l'ensemble des fonctionnaires de catégorie C (C1, C2 et des agents de maîtrise).

Ces dispositions **ne sont pas applicables** :

- ✓ aux auxiliaires de puériculture territoriales relevant, au 31 décembre 2021, du cadre d'emplois des auxiliaires de puéricultures territoriales
- ✓ aux auxiliaires de soins territoriaux relevant, au 31 décembre 2021, de la spécialité aide-soignant du cadre d'emplois des auxiliaires de soins territoriaux.

Ces agents sont reclassés, au 1^{er} janvier 2022 dans des cadres d'emplois de catégorie B.

- Le reclassement au 1^{er} janvier 2022 pour les agents qui détiennent un grade en **l'échelle C1** s'opère comme suit :

| Echelle C1 | | |
|--------------------|--------------------|--|
| ANCIENNE SITUATION | NOUVELLE SITUATION | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE Dans la limite de la durée d'échelon |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| 12e échelon | 11e échelon | Ancienneté acquise |
| 11e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise |
| 10e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 7e échelon | 3/2 de l'ancienneté acquise |
| 7e échelon | 6e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 6e échelon | 5e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 5e échelon | 4e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4e échelon | 3e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 3e échelon | 2e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 2e échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | Sans ancienneté |

- Le reclassement au 1^{er} janvier 2022 pour les agents qui détiennent un grade en **l'échelle C2** s'opère comme suit :

| Echelle C2 | | |
|---------------------------|---------------------------|---------------------------------------|
| ANCIENNE SITUATION | NOUVELLE SITUATION | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| 12e échelon | 12e échelon | Ancienneté acquise |
| 11e échelon | 11e échelon | Ancienneté acquise |
| 10e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 7e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 6e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 5e échelon | 5e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 4e échelon | 4e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 3e échelon | 3e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 2e échelon | 2e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | Ancienneté acquise |

- Le reclassement au 1^{er} janvier 2022 pour les agents qui détiennent un grade en **l'échelle C3** s'opère comme suit :

| Echelle C3 | | |
|---|---|---------------------------------------|
| ANCIENNE SITUATION DANS L'ÉCHELLE C3 | NOUVELLE SITUATION DANS L'ÉCHELLE C3 | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| 10e échelon | Sans changement | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | | |
| 8e échelon | | |
| 7e échelon | | |
| 6e échelon | | |
| 5e échelon | | |
| 4e échelon | | |
| 3e échelon | | |
| 2e échelon | | |
| 1er échelon | | |

| GRADE D'AGENT DE MAITRISE | | |
|--|--|--------------------------------|
| ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE D'AGENT DE MAITRISE | NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE D'AGENT DE MAITRISE | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| 13e échelon | 13e échelon | Ancienneté acquise |
| 12e échelon | 12e échelon | Ancienneté acquise |
| 11e échelon | 11e échelon | Ancienneté acquise |
| 10e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 7e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 3e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 2e échelon | 2e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |

- Le reclassement au 1^{er} janvier 2022 pour les agents qui détiennent un grade **d'agent de maîtrise ou agent de maîtrise principal** s'opère comme suit :

| GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | | |
|--|--|--------------------------------|
| ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE D'AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| 10e échelon | 10e échelon | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 7e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 3e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 2e échelon | 2e échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | 1/2 de l'ancienneté acquise |
| | | |

- Le reclassement au 1^{er} janvier 2022 pour les agents qui détiennent un grade de **brigadier-chef principal** ou de **chef de police municipale** s'opère comme suit :

| GRADE DE BRIGADIER CHEF PRINCIPAL | | |
|---|---|---|
| ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE DE BRIGADIER CHEF PRINCIPAL | NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE DE BRIGADIER CHEF PRINCIPAL | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| Echelon spécial | Echelon spécial | Ancienneté acquise |
| 9e échelon | 9e échelon | Ancienneté acquise |
| 8e échelon | 8e échelon | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 7e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 2e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | Ancienneté acquise |

| GRADE DE CHEF DE POLICE MUNICIPALE | | |
|--|--|---|
| ANCIENNE SITUATION DANS LE GRADE DE CHEF DE POLICE MUNICIPALE | NOUVELLE SITUATION DANS LE GRADE DE CHEF DE POLICE MUNICIPALE | ANCIENNETÉ D'ÉCHELON CONSERVÉE |
| ÉCHELONS | ÉCHELONS | |
| Echelon spécial | Echelon spécial | Ancienneté acquise |
| 7e échelon | 7e échelon | Ancienneté acquise |
| 6e échelon | 6e échelon | Ancienneté acquise |
| 5e échelon | 5e échelon | Ancienneté acquise |
| 4e échelon | 4e échelon | Ancienneté acquise |
| 3e échelon | 3e échelon | Ancienneté acquise |
| 2e échelon | 2e échelon | Ancienneté acquise |
| 1er échelon | 1er échelon | Ancienneté acquise |

2. Bonification d'ancienneté d'un an

Une **bonification d'ancienneté d'un an** est attribuée aux fonctionnaires de catégorie C relevant, au 1^{er} janvier 2022 :

- De l'échelle C1,
- De l'échelle C2,
- De l'échelle C3,
- Du cadre d'emplois des agents de maîtrise,
- Du cadre d'emplois des agents de police municipale.

Cette bonification est appliquée, le cas échéant, après le reclassement effectué conformément aux tableaux de correspondance édictés par le décret.

Lorsque les fonctionnaires bénéficient d'un avancement d'échelon suite à cette bonification d'ancienneté exceptionnelle, ils conservent leur reliquat d'ancienneté dans cet échelon.

Les fonctionnaires nommés stagiaires le 01/01/2022 dans un grade de catégorie C bénéficient de la bonification d'ancienneté. Celle-ci intervient après la reprise des services antérieurs à la nomination stagiaire.

3. Prise en compte des nouvelles durées d'avancement dans les échelles indiciaires

Les décrets prévoient un nouvel échelonnement indiciaire pour certains cadres d'emplois de la catégorie C et modifient les durées d'ancienneté entre chaque échelon :

- Cadre d'emplois des agents relevant de **l'échelle C1** :

| | ECHELLE C1 | IB | IM | NOUVELLES DURÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|--|-------------------------|-----|-----|--|
| | 11e échelon | 432 | 382 | - |
| | 10e échelon | 419 | 372 | 4 ans |
| | 9e échelon | 401 | 363 | 3 ans |
| | 8e échelon | 387 | 354 | 3 ans |
| | 7e échelon | 381 | 351 | 3 ans |
| | 6e échelon | 378 | 348 | 1 an |
| | 5e échelon | 374 | 345 | 1 an |
| | 4e échelon | 371 | 343 | 1 an |
|  Revalorisation indiciaire | 3e échelon | 370 | 342 | 1 an |
| | 2e échelon | 368 | 341 | 1 an |
| | 1 ^{er} échelon | 367 | 340 | 1 an |

- Cadre d'emplois des agents relevant de l'échelle C2 :

| ECHELLE C2 | IB | IM | NOUVELLES DURÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|-------------------------------|------------|------------|--|
| 12e échelon | 486 | 420 | - |
| 11e échelon | 473 | 412 | 4 ans |
| 10e échelon | 461 | 404 | 3 ans |
| 9e échelon | 446 | 399 | 3 ans |
| 8e échelon | 430 | 380 | 2 ans |
| 7e échelon | 416 | 370 | 2 ans |
| 6e échelon | 404 | 365 | 1 an |
| 5e échelon | 396 | 360 | 1 an |
| 4e échelon | 387 | 354 | 1 an |
| 3e échelon | 376 | 346 | 1 an |
| 2e échelon | 371 | 343 | 1 an |
| 1^{er} échelon | 368 | 341 | 1 an |



- Cadre d'emplois des agents relevant de l'échelle C3 :

| ECHELLE C3 | IB | IM | DURÉES INCHANGÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|-------------|-----|-----|---|
| 10e échelon | 558 | 473 | - |
| 9e échelon | 525 | 450 | 3 ans |
| 8e échelon | 499 | 430 | 3 ans |
| 7e échelon | 478 | 415 | 3 ans |
| 6e échelon | 460 | 403 | 2 ans |
| 5e échelon | 448 | 393 | 2 ans |
| 4e échelon | 430 | 380 | 2 ans |
| 3e échelon | 412 | 368 | 2 ans |
| 2e échelon | 397 | 361 | 1 an |
| 1er échelon | 388 | 355 | 1 an |

- Cadre d'emplois des **agents de maîtrise** :

| AGENT DE MAÎTRISE | IB | IM | NOUVELLES DURÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|-------------------|-----|-----|--|
| 13e échelon | 562 | 476 | - |
| 12e échelon | 525 | 450 | 3 ans |
| 11e échelon | 499 | 430 | 3 ans |
| 10e échelon | 479 | 416 | 3 ans |
| 9e échelon | 465 | 407 | 2 ans |
| 8e échelon | 449 | 394 | 2 ans |
| 7e échelon | 437 | 385 | 2 ans |
| 6e échelon | 415 | 369 | 2 ans |
| 5e échelon | 397 | 361 | 2 ans |
| 4e échelon | 388 | 355 | 2 ans |
| 3e échelon | 380 | 350 | 1 an |
| 2e échelon | 375 | 346 | 1 an |
| 1er échelon | 372 | 343 | 1 an |

| AGENT DE MAÎTRISE PRINCIPAL | IB | I M | DURÉES INCHANGÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|-----------------------------|-----|-----|---|
| 10e échelon | 597 | 503 | - |
| 9e échelon | 563 | 477 | 4 ans |
| 8e échelon | 526 | 451 | 3 ans |
| 7e échelon | 505 | 435 | 3 ans |
| 6e échelon | 492 | 425 | 2 ans |
| 5e échelon | 468 | 409 | 2 ans |
| 4e échelon | 446 | 392 | 2 ans |
| 3e échelon | 420 | 373 | 2 ans |
| 2e échelon | 400 | 363 | 1 an |
| 1er échelon | 390 | 357 | 1 an |

- Cadre d'emplois des **agents de police municipale** :

| BRIGADIER-CHEF PRINCIPAL | IB | IM | DURÉES INCHANGÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|--------------------------|-----|-----|---|
| Echelon spécial | 597 | 503 | |
| 9e échelon | 566 | 479 | - |
| 8e échelon | 526 | 451 | 4 ans |
| 7e échelon | 501 | 432 | 3 ans |
| 6e échelon | 487 | 421 | 2 ans et 6 mois |
| 5e échelon | 469 | 410 | 2 ans |
| 4e échelon | 445 | 391 | 2 ans |
| 3e échelon | 425 | 377 | 2 ans |
| 2e échelon | 407 | 367 | 2 ans |
| 1er échelon | 390 | 357 | 2 ans |

| CHEF DE POLICE (CATÉGORIE C) EN VOIE D'EXTINCTION | IB | IM | DURÉES INCHANGÉES ANCIENNETÉ DANS L'ÉCHELON |
|---|-----|-----|---|
| Echelon spécial | 597 | 503 | |
| 7e échelon | 566 | 479 | - |
| 6e échelon | 526 | 451 | 4 ans |
| 5e échelon | 473 | 412 | 4 ans |
| 4e échelon | 454 | 398 | 3 ans et 9 mois |
| 3e échelon | 425 | 377 | 3 ans et 3 mois |
| 2e échelon | 417 | 371 | 2 ans et 9 mois |
| 1er échelon | 394 | 359 | 2 ans et 3 mois |

4. Avancement de grade

Les conditions pour bénéficier d'un avancement de grade sont modifiées dans les conditions suivantes :

- **ACCES A L'ECHELLE C2 :**

« L'avancement à partir d'un grade situé en échelle de rémunération C1 dans un grade situé en échelle de rémunération C2 s'opère selon les modalités suivantes : [...]

2° Soit par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, parmi les agents relevant d'un grade situé en échelle C1 ayant au moins un an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon (au lieu de 5^{ème} échelon) et comptant au moins huit ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C ; »

▪ ACCES A L'ECHELLE C3 :

« Peuvent être promus dans un grade situé en échelle de rémunération C3 par voie d'inscription à un tableau annuel d'avancement établi, au choix, les agents relevant d'un grade situé en échelle de rémunération C2 **ayant atteint le 6^{ème} échelon (au lieu du 4^{ème} échelon auparavant)** et comptant au moins cinq ans de services effectifs dans ce grade ou dans un grade d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C doté de la même échelle de rémunération, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C. »

▪ ACCES AU GRADE DE BRIGADIER CHEF PRINCIPAL :

« Peuvent être nommés dans le grade de brigadier-chef principal au choix, par voie d'inscription sur tableau annuel d'avancement, en application du 1° de l'article 79 de la loi du 26 janvier 1984 susvisée, les gardiens-brigadiers de police municipale **ayant atteint le 6^{ème} échelon (au lieu du 4^{ème} échelon auparavant)** et comptant au moins quatre ans de services effectifs dans le grade de gardien- brigadier de police municipale, ou dans un grade doté de la même échelle de rémunération d'un autre corps ou cadre d'emplois de catégorie C, ou dans un grade équivalent si le corps ou cadre d'emplois d'origine est situé dans une échelle de rémunération différente ou n'est pas classé en catégorie C. »

Cela signifie qu'il convient de procéder aux avancements de grade pour 2022 en se fondant sur les anciennes dispositions, sans tenir compte du reclassement au 1^{er} janvier.

Ainsi, lorsqu'un agent a été reclassé en application des nouvelles dispositions au 1^{er} janvier 2022 mais qu'il bénéficie d'un avancement de grade en 2022, il convient de le rétablir fictivement dans son ancienne situation pour vérifier les conditions d'avancement et procéder à sa nomination dans le nouveau grade.

Ce n'est que pour procéder à son classement dans le grade d'avancement qu'il conviendra de faire application des tableaux transitoires figurant 1 de la présente note.

Les examens professionnels pour l'accès aux grades des cadres d'emplois de catégorie C situés en échelles de rémunération C2 ouverts par un arrêté publié avant le 1er janvier 2022 se poursuivent jusqu'à leur terme, conformément aux règles définies pour leur organisation.

5. Relèvement du minimum de traitement

Afin d'éviter que certains agents de la Fonction publique (fonctionnaires et contractuels) ne soient rémunérés en dessous du SMIC qui a été porté de 1 554,58 à 1 603,12 euros brut mensuel à compter du 1^{er} janvier 2022, **l'indice minimum de traitement des agents publics a été relevé au niveau du SMIC dès le 1^{er} janvier 2022.**

Ainsi, à compter de cette date, **le minimum de traitement est fixé à l'indice majoré 343 correspondant à l'indice brut 371.**

Sont concernés par ces dispositions malgré les revalorisations indiciaires (cf. ci-après) :

- les 3 premiers échelons de la grille indiciaire C1,
- le premier échelon de la grille indiciaire C2.